

# 《フジパングループ 女性の活躍推進行動計画(第1ステップ)》

タカラ食品株式会社

女性が活躍できる環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成30年4月1日 ～ 平成33年3月31日

2. 課題

- ① 女性の社員比率が低い。
- ② 女性社員の継続就業年数が男性に比較して短い。

3. 目標

正社員に占める女性割合を30%以上にする

4. 取り組み内容と実施期間

## 取組1：女性の採用人数向上と入社後のフォローアップ

- 平成30年4月～ 女性の社員比率が低い事業所、部署の労働環境の見直しを検討する。
- 平成32年1月～ 事業所、部署に女性内定者の配属を提案する。
- 平成33年3月～ 配属後のフォローアップ研修・面談の実施。

## 取組2：制度の活用度を引き上げる

- 平成30年10月～ 既存の両立支援制度の再周知（社内報等）
- 平成31年4月～ 育休取得予定者、復帰者を対象とした面談を定期的を開催する。
- 平成31年10月～ 若手女性のキャリア形成について学ぶ時間を研修に設ける。