次世代育成支援対策推進行動計画

社員の働き方を見直し、より子育てに関われるよう支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間　2025 年４月１日～　2027 年３月 31 日までの　２年間

2. 内容

目標１：計画期間内の男性育児休業の取得率 100%を目指し、男性の育児休業取得を推進する。

＜対策＞

- 2025 年４月頃～　育児休業推進ポスターの作成および掲載し、従業員に周知
- 2025 年４月頃～　男性育児休業の取得実績を把握し、必要な施策の検討及び実施

目標２：月平均時間外労働 25 時間以内を維持する。

＜対策＞

- 2025 年４月頃～　工場長会議等で各事業所の残業時間実績を共有
- 2025 年４月頃～　生産性向上に向けた取り組み推進

以上